



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
РОВЕНЬСКОГО РАЙОНА

309740, п. Ровеньки, ул. Кирова, 8

05.11.2013 № 19/2-1-13

Директору МБОУ
«Пристенская основная
общеобразовательная школа»

Решетняк И.И.

Представление

об устранении нарушений законодательства
в сфере реализации приоритетного
национального проекта «Образование»

Прокуратурой Ровеньского района в МБОУ «Пристенская основная общеобразовательная школа» проведена проверка соблюдения законодательства в сфере реализации приоритетного национального проекта «Образование».

В ходе проведения проверки прокуратурой района установлено, что в образовательном учреждении с 01.09.2013 года на основании приказа директора МБОУ «Пристенская основная общеобразовательная школа» от 31.08.2013 г. №82 «О распределении классного руководства» 7 педагогов дополнительно выполняют функции классного руководителя:

- Куприй С.В.
- Прудник Т.Н.
- Шумай И.И.
- Жиренко Н.В.
- Шевелева Е.Г.
- Волощенко Т.Н.
- Шматова Т.И.

Таким образом, с 01.09.2013 г. к трудовому договору указанных педагогических работников добавились дополнительные условия, касающиеся выполнения трудовой функции.

Несмотря на выполнение указанными педагогическими работниками с их согласия помимо основной педагогической работы также функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе, работодателем в нарушение требований ст. 57 Трудового кодекса РФ приложения к трудовому договору работников либо отдельные соглашения в письменной форме не заключены.

В рамках реализации ПНП «Образование» предусмотрено и осуществляется

Б.№ 003070

выплата вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя.

Согласно п. 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённом постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 N 196 на педагогического работника общеобразовательного учреждения с его согласия приказом общеобразовательного учреждения могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

В соответствии с пунктами 2, 3 Порядка выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений, утверждённого постановлением правительства Белгородской обл. от 08.02.2010 N 70-пп право на получение вознаграждения из федерального бюджета за классное руководство в государственных образовательных учреждениях Белгородской области и муниципальных образовательных учреждениях имеют педагогические работники, на которых приказом общеобразовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе.

Размер ежемесячного вознаграждения в пределах объема субсидий из федерального бюджета составляет 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах и кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся.

Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 сентября текущего учебного года.

Согласно письма Минобрнауки РФ от 25.04.2006 N АФ-100/03 «О рекомендациях ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (вместе с «Рекомендациями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений») по своей правовой природе вознаграждение за классное руководство является не компенсационной выплатой, а составной частью заработной платы педагогического работника со всеми вытекающими правовыми последствиями, а именно:

вознаграждение за классное руководство выплачивается одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам;

вознаграждение за классное руководство, как и другие доходы

налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, учитываются при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

вознаграждение за классное руководство, начисляемое работодателем в пользу педагогических работников, учитывается при определении налоговой базы по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с под. «м» п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится в том числе и вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ, к условиям, которые являются обязательными для включения в трудовой договор относятся в том числе:

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В соответствии со ст. 72 Трудового кодекса РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ одной из главных обязанностей работодателя является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Выявленные нарушения трудового законодательства РФ, и в целом законодательства в сфере реализации приоритетного национального проекта

«Образование» являются недопустимыми, поскольку в связи отсутствием заключённых с работниками в письменном виде дополнительных соглашений к трудовым договорам за выполнение ими функций классного руководства не определён размер ежемесячного вознаграждения срок и порядок выплаты вознаграждения, что может повлечь нарушение прав педагогических работников, выполняющих функции классного руководителя, а также способствовать тому, что денежное вознаграждение за классное руководство не будет учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением, а также в других случаях исчисления среднего заработка.

На основании изложенного и руководствуясь ст.24 Федерального закона « О прокуратуре РФ», _____

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора. О времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру Ровеньского района для обеспечения участия в его рассмотрении.
2. Безотлагательно принять меры к устранению выявленных нарушений действующего законодательства и недопущению их впредь.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.
4. Представление подлежит безотлагательному рассмотрению в течение месяца со дня внесения представления, должны быть приняты конкретные меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ровеньского района в письменной форме в течение месяца с момента получения данного представления.

Прокурор Ровеньского района
старший советник юстиции



Н.В.Иванов