



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОКУРАТУРА
РОВЕНЬСКОГО РАЙОНА**

309740, п. Ровеньки, ул. Кирова, 8

05.11.2013 № 19/к.с.-13

Директору МБОУ
«Пристенская основная
общеобразовательная школа»

Решетняк И.И.

ПРОТЕСТ

на приказ директора МБОУ
«Пристенская основная
общеобразовательная школа»
от 31.08.2013 г. №82
«О распределении классного руководства»

Прокуратурой района в ходе проведения в МБОУ «Пристенская основная общеобразовательная школа» проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетного национального проекта «Образование» выявлен приказ директора МБОУ «Пристенская основная общеобразовательная школа» от 31.08.2013 г. №82 «О распределении классного руководства» который по своему содержанию не соответствует требованиям законодательства и подлежит приведению в соответствие с требованиями законодательства по следующим основаниям.

В рамках реализации ПНП «Образование» предусмотрена и осуществляется выплата вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя.

Согласно п. 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённом постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 N 196 на педагогического работника общеобразовательного учреждения с его согласия приказом общеобразовательного учреждения могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

В соответствии с пунктами 2, 3 Порядка выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений, утверждённого постановлением правительства Белгородской обл. от 08.02.2010 N 70-пп право на получение вознаграждения из федерального бюджета за классное руководство в государственных образовательных учреждениях Белгородской области и

Б № **003017**

муниципальных образовательных учреждениях имеют педагогические работники, на которых приказом общеобразовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе.

Размер ежемесячного вознаграждения в пределах объема субсидий из федерального бюджета составляет 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах и кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся.

Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 сентября текущего учебного года.

Согласно письма Минобрнауки РФ от 25.04.2006 N АФ-100/03 «О рекомендациях ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (вместе с «Рекомендациями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений») по своей правовой природе вознаграждение за классное руководство является не компенсационной выплатой, а составной частью заработной платы педагогического работника со всеми вытекающими правовыми последствиями, а именно:

вознаграждение за классное руководство выплачивается одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам;

вознаграждение за классное руководство, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, учитываются при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

вознаграждение за классное руководство, начисляемое работодателем в пользу педагогических работников, учитывается при определении налоговой базы по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно требований законодательства, директором муниципального общеобразовательного учреждения издан приказ от 31.08.2013 года №82 «О распределении классного руководства», в соответствии с которым 7 педагогов школы назначены классными руководителями, из них два педагога назначены классными руководителями в двух классах.

Однако в нарушение требований указанного выше законодательства, данный приказ не содержит положений о периоде возложения на педагогов функций

классного руководителя, об установлении педагогам ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, а также положений о размере ежемесячного вознаграждения в зависимости от наполняемости класса.

Поскольку данные выплаты денежного вознаграждения являются составной частью заработной платы педагогического работника со всеми вытекающими правовыми последствиями порядок выплат и их размер должны содержаться в приказе о возложении функций классного руководителя.

В соответствии с под. «м» п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится в том числе и вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Таким образом, отсутствие в приказе директора положений об установлении педагогам ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, а также положений о размере ежемесячного вознаграждения в зависимости от наполняемости класса может повлечь нарушение прав педагогических работников, выполняющих функции классного руководителя и в целом законодательства в сфере реализации ПНП «Образование», а также способствовать тому, что денежное вознаграждение за классное руководство не будет учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением, а также в других случаях исчисления среднего заработка.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

Предлагаю :

Приказ директора МБОУ «Пристенская основная общеобразовательная школа» от 31.08.2013 г. №82 «О распределении классного руководства» привести в соответствие с требованиями действующего законодательства дополнив его необходимыми положениями.

Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок со дня получения, о результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить прокурору района в письменной форме.

Прокурор района
старший советник юстиции



Н.В. Иванов